



การประเมินจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
-การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑-๓
การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	
เอกสารอ้างอิง	๔-๒๐



รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ http://www.rb2.go.th/laws_page.php

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -ไม่มี-

URL ที่เผยแพร่ -ไม่มี-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกเหนือไปจากภาระงานด้านการสอนและการปฏิบัติงานอันเป็นหน้าที่หลักแล้ว จิตสำนึกของความเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ย่อมต้องดูแลช่วยเหลือศิษย์ ในทุก ๆ ด้านตลอดเวลา ทั้งเรื่องการปลูกฝังชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อให้ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างเข้มแข็ง และมีความสุข เรื่องการประพฤติตนอยู่บนพื้นฐานแห่งศีลธรรมอันดีงาม นอกเหนือ จากเรื่องของความรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพที่จะนำไปใช้ประกอบอาชีพในชีวิตประจำวัน ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความมุ่งมั่น พากเพียร และด้วยปณิธานอันแน่วแน่ที่จะเสริมสร้างเยาวชนให้เป็นกำลังอันสำคัญของชาติสืบไป เพื่อให้การยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม การครองตน ครองคน วิธีกร และเชิญชวนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ส่งผลงานเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตามประกาศตัวชี้วัดที่กำหนด



๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น
๓. ประชุมคณะกรรมการและดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผลงาน ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดตามประกาศ
๔. ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งประกาศฯ ให้ทุกโรงเรียนในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๕. แจ้งขอเชิญรับมอบโล่และเกียรติบัตรรางวัลในงานวันครูประจำปี ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

วิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ โดยกำหนดเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด พึงจะมีในตัวของคุณครูดีเด่น ซึ่งจะพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ คือ ด้านการครองตน ด้านการครองคน และด้านการครองงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินใช้เครื่องมือแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ด้วยวิธีการที่หลากหลาย จากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และเชื่อถือได้ โดยใช้ดุลยพินิจของกรรมการประเมินแต่ละท่าน ยึดหลักความเป็นจริงและถูกต้องเป็นหลัก ประกอบด้วยความเที่ยงธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การคัดเลือกรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ มีกรอบการประเมินและคุณสมบัติของผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑. จะต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
๓. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๔. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๕. ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ปัจจุบัน ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้ส่งผลงาน
เข้ารับการคัดเลือก ๓ กลุ่ม คือ

- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ คน
- ครู จำนวน ๒๔ คน
- บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้นำหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน
พฤติกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นกรอบในการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีจริยธรรม ๗ ข้อ ของข้าราชการมาประกอบในการบวณการตัดสิน
การพิจารณาคัดเลือก เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นรางวัลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา ซึ่งตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบคุณงามความดี อุทิศตนเพื่อราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-เนื่องจากการดำเนินการปีแรก ดังนั้น หลักเกณฑ์ และวิธีการ อาจมีการปรับปรุง
เปลี่ยนแปลงในปีต่อไป

-การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรม หากจะขับเคลื่อนให้เห็นผลลัพธ์ เชิง
รูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามผลเป็นระยะ ๆ จึงจะเกิด
เป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ผู้รายงาน

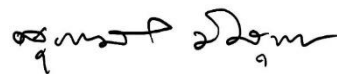


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

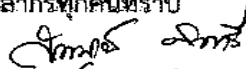
ด้วย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้ที่ประสงค์จะเสนอคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ให้ตรวจสอบคุณสมบัติ ศึกษาเกณฑ์การประเมินและส่งเอกสารฯ โดยผ่านกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการ และจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นจากวันที่กำหนดถือว่า สละสิทธิ์

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียน และบุคลากรทุกคนทราบ


(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๘๕๖๕๐๒



(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

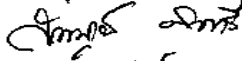
ด้วย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ การคัดเลือกรางวัลดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้ที่ประสงค์จะเสนอคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ให้ตรวจสอบคุณสมบัติ ศึกษาเกณฑ์การประเมินและส่งเอกสารฯ โดยผ่านกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการ และจัดส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นจากวันที่กำหนดถือว่า สละสิทธิ์

เพื่อโปรดพิจารณา

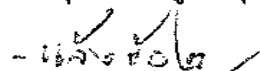
๑. ลงนาม

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียน และบุคลากรทุกคนทราบ


(นางสาวสมบุญ สุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางสมบุญ สุทธิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๑๒๖๔

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศึกษาประถมศึกษาทางครู เขต ๒
ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๖๓๒๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินค่าที่ ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินค่าที่ ๒ (เพิ่มสะสมผลงาน) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มโรงเรียน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
จนสามารถเป็นแบบอย่าง เป็นที่เคารพยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป มีความ
เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีขวัญกำลังใจเกิดประโยชน์
และส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

ในการนี้ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์การคัดเลือกดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทราบโดยทั่วกัน ผู้ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ให้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ศึกษาเกณฑ์การประเมินและส่งเอกสารฯ โดยผ่านกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการ และจัดส่งไปยังสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หากพ้นจากวันที่กำหนด
ถือว่าลบล้างสิทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ บุญคำ)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
โทร. ๐๗๖ ๒๓๐๓๕-๓, โทรสาร. ๐๗๖ ๒๓๐๖๖๔



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๑. กรอบการประเมิน

ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น แบ่งเป็น ๓ ประเภทคือ

๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น (ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น (ข้าราชการครูในสถานศึกษา)

๑.๓ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น (รอง ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒, ศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒ เป็นผู้ที่ได้ประพฤติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

๒.๓ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ๓ ปีย้อนหลัง

๒.๖ ไม่เคยได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่นและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ดีเด่น ๓ ปีย้อนหลัง

๓. วิธีการประเมิน

ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ โดยกำหนดเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสังกัด พึงจะมีในตัวของบุคคลดีเด่น จาก ๓ องค์ประกอบ คือ ด้านการครองตน ด้านการครองคน และด้านการครองงานโดยคณะกรรมการมีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้

๑) ข้าราชการครูดีเด่น

ระดับโรงเรียน ข้าราชการครู ที่มีความประสงค์จะเข้ารับการประเมิน ตรวจสอบคุณสมบัติ ศึกษาเกณฑ์การประเมิน และส่งเอกสารการประเมินประกอบด้วย แบบกรอกประวัติ และเอกสารประกอบการประเมิน(ตามแบบประเมินคุณลักษณะฯ และแฟ้มสะสมงาน) ไม่เกิน ๓๐ หน้า รวมภาคผนวก จำนวน ๑ เล่ม ส่งกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย

ระดับกลุ่มโรงเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากครูหรือผู้บริหารตัวแทนโรงเรียนภายในกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายๆ ละ ๑ คน โดยกำหนดให้ประธานกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย เป็นประธานกรรมการ และให้เลขาธิการ ๑ คน เป็นเลขานุการ เป็นคณะกรรมการประเมินระดับกลุ่มโรงเรียนช่วย ดำเนินการประเมินคัดเลือกข้าราชการครูดีเด่น ดังนี้

๑) ประเมินด้านที่ ๑ การปฏิบัติตน

๒) ประเมินด้านที่ ๒ การปฏิบัติงาน ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน/ผลงานเป็นรูปเล่ม/เชิงประจักษ์

๓) คัดเลือกข้าราชการครูที่ได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๒ คน ส่งกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ปทุมธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕



๔. โครงสร้างการประเมินผล

การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖ มีโครงสร้างการประเมิน ดังนี้

๑. ด้านที่ ๑ การปฏิบัติตน ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ด้านที่ ๒ การปฏิบัติงาน ประเมินแฟ้มสะสมผลงาน/ผลงานเป็นรูปเล่ม/ผลงานเชิงประจักษ์
๓. ประเมินเชิงประจักษ์

๕. เครื่องมือประเมิน

๕.๑ นิยามศัพท์เฉพาะสำหรับสร้างเครื่องมือประเมิน

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒) ข้าราชการครู หมายถึง ครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เป็นข้าราชการครู ครูผู้ช่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๓) บุคลากรทางการศึกษา หมายความว่า ผู้บริหารการศึกษา (รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งผู้สนับสนุนการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศและการบริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาต่าง ๆ)

๔) การครองตน หมายถึง การรู้จักตนเอง เข้าใจตนเอง มีวินัยและสามารถควบคุมตนเองได้

๕) การครองคน หมายถึง การรู้จักคนอื่น มองคนอื่นในแง่ดี และทำงานร่วมกับคนอื่นได้

๖) การครองงาน หมายถึง การรู้จักงานที่ตนเองทำ ทำงานอย่างมีความสุข รักและชอบงานที่ตนเองทำ

๕.๒ เครื่องมือประเมินเป็นแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น (ภาคผนวก)

ตอนที่ ๒ วิธีการประเมิน

วิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ โดยกำหนดเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด พึงจะมีในตัวบุคคลดีเด่น ซึ่งจะพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ คือ ด้านการครองตน ด้านการครองคน และด้านการครองงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินใช้เครื่องมือแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ด้วยวิธีการที่หลากหลาย จากแหล่งข้อมูลที่เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ โดยใช้ดุลยพินิจของกรรมการประเมินแต่ละท่าน ยึดหลักความเป็นจริงและถูกต้องเป็นหลัก ประกอบด้วย ความเที่ยงธรรม

ขั้นตอนการประเมิน

ข้าราชการครูดีเด่น

๑.ระดับโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู ที่มีความประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบคุณสมบัติ ศึกษาเกณฑ์การประเมิน และส่งเอกสารการประเมินประกอบด้วย แบบกรอกประวัติและเอกสารประกอบการประเมิน ไม่เกิน ๓๐ หน้า รวมภาคผนวก จำนวน ๑ เล่ม เสนอกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย เพื่อให้คณะกรรมการประเมินระดับกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายดำเนินการคัดเลือกเป็นตัวแทนกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายต่อไป (ตัดคะแนนสูงสุด ต่ำสุด)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
ที่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและผลงานเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยแจ้งแนวทางและวิธีการคัดเลือกให้ทุกโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย ดำเนินการไปแล้ว นั้น

บัดนี้ กลุ่มโรงเรียนเครือข่าย ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเรียบร้อยแล้ว จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่แนบ

เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

- ๑. พิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
 - ๒. แจ้งคณะกรรมการ ทุกคนทราบ
 - ๓. ประชุมและพิจารณาผลงานฯ ในวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
- ณ ห้องประชุมปกติสรวรพิณีฯ ตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่แนบ

เพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ลงนาม
- ๒. แจ้งคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามกำหนด

อินันต์ ด้วง
(นางสาวอินันต์ ด้วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ด.กมลทิพย์
- โสณ
๑๑.๐๑.๒๕๖๖

(นางสาวสุภาวดี มีสุภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามเขต ๒

๒๕๖๕-๒๖

(นายวุฒิชัย บุญส่ง)

คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและผลงานเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๕ 6 ม.ค. 2566





ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และบัญชีรายชื่อผู้ประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ที่ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลดังกล่าว พร้อมนี้ขอเชิญประชุมและร่วมดำเนินงานในวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกติสรวรพินิจ ตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๙๖๙

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและผลงานเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

.....
ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเป็นตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ที่ส่งผลงานเพื่อรับรางวัล ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มีสุนา | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๓. นางอนุชาด ชื่นจิตร | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสมบุญรณ์ สุขทวี | กรรมการและเลขานุการ |

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีหน้าที่ ประสานงานอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำช่วยเหลือเพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลงาน

ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า | ประธานกรรมการ |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ | |
| ๒. นายอำนาจ คงคาใส | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง | |
| ๓. นายชูเกียรติ แก้วจิ้น | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดสำราญมิตรภาพที่ ๒๐๗ | |
| ๔. นางสาวเข็มพัด แสงทอง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแพ | |
| ๕. นางสาวณานิณี สมประดี | กรรมการ |

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๖. นาง.....



-๒-

๖. นางสาววดี บุตรดา กรรมการ
 นักรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๗. นางสาวชูขวัญ อินทรชัย กรรมการและเลขานุการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ครูผู้สอน

๑. นางอนุภาต ชื่นจิตร ประธานกรรมการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒. นายศุภกร มรกต กรรมการ

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๓. นางโสภิตา เหมือนจินดา กรรมการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๔. นางสลิตตา มะโนวัฒนา กรรมการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๕. นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ กรรมการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๖. นางสาวกรรณิการ์ บุญถนอม กรรมการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๗. นายวิรัตน์ มะโนวัฒนา กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดช่อพราวน

๘. นางน้ำฝน คิดในทางดี กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบมะกั่ว

๙. นางสาวอัมพรภักดิ์ บัวครอง กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองอ้อ

๑๐. นางสาววันทนา ฮึกหาญสุ์ศัตรู กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองประทุน

๑๑. นางสาวไปรมา ธรรมกิจวัฒน์ กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแก้วฟ้า

๑๒. นางลาวัญญ์ เพิ่มสุขรุ่งเรือง กรรมการ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่

๑๓. นางกนกอร ดอนพรมมะ กรรมการ
 ครู โรงเรียนวัดหนองกลางดง

๑๔. นางพรทิพย์ ผ่องดี กรรมการ
 ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ

๑๕. นางรำพรรณ จันทร์ย้อย กรรมการ
 ครู โรงเรียนวัดจันทาราม

๑๖. นางสาวรัตนา บัวแดง กรรมการ

ครูโรงเรียนวัดโคกทอง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกทอง

๑๗. น.ส.ธรรวารินทร์ ปุญญปัญญาวงษ์ กรรมการ

ครูโรงเรียนบ้านเขาแหลม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาแหลม

๑๘. นางสาวสุภักดิ์ แซ่เฮ้ง กรรมการและเลขานุการ
 ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

มีหน้าที่ ประเมินคุณลักษณะและผลงาน ของผู้ส่งผลงานเข้ารางวัล โดยพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ

- | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางสาวอรุณญา คำชื่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๓. นายวีระ เตือนฉาย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการและเลขานุการ |

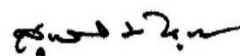
มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง เบิกจ่ายงบประมาณ ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน
ให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ

คณะกรรมการฝ่ายประมวลผล

- | | | |
|--|-------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวสมบุญ สุขทวี | | ประธานกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | | |
| ๒. นางแววดาว คูเม็ง | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |
| มีหน้าที่จัดทำบัญชีสรุปผลการประเมิน | | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ประพฤติดี มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรีเขต ๒ ให้มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์และส่งผลกระทบต่อพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ได้รับโล่รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

นายสุรวุฒิ จันทนะโสตร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนไผ่	ชนะเลิศ
นายวิทยา ทองคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหลักกัณฑ์นาราม	รองชนะเลิศ อันดับ ๑
นางสุจิตตรา กาญจนสินธุ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก	รองชนะเลิศ อันดับ ๒

ได้รับเกียรติบัตรผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

นางสาวเสาวลักษณ์ ประทุมศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก
นางน้ำฝน คิดในทางดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบมะกล่ำ
นางสาวเพ็ญพร ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดกำแพงใต้
นางสุทธาทิพย์ ไชยสงเคราะห์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลาดบัวขาว
นายพงษ์ธร ศรีลัมภ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสัมมาราม
นางจุฑาทิพย์ ชื่นบุญมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกหม้อ
นายชาญชัย อึ้งโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดคอนคั้งมิตรภาพที่ ๑๗๘



ประเภทครูผู้สอนดีเด่น**ได้รับโล่รางวัลครูผู้สอนดีเด่น**

นางนิภา มีไปล์	ครู โรงเรียนวัดบ้านไร่	ชนะเลิศ
ว่าที่ร้อยตรีหญิงอุมาพร บรรจงเสนา ณ อยู่ธยา		รองชนะเลิศ อันดับ ๑
ครู โรงเรียนวัดดอนทราย (สุวรรณรัฐราษฎร์อุปถัมภ์)		
นางสาวเกสรี่ ลีเจริญ	ครู โรงเรียนบ้านดอนไผ่(ราษฎร์รังสรรค์)	รองชนะเลิศ อันดับ ๒

ได้รับเกียรติบัตรครูผู้สอนดีเด่น

นายวรกันต์ ทออะสุน	ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองปลาหมอ
นางสาวสุนิสา เมฆวิสัย	ครู โรงเรียนชุมชนวัดหนองปลาหมอ
นางสาวเพชรดา อาจขาว	ครู โรงเรียนวัดม่วง
นางรุ่งภัคภรณ์ ภาคทรวง	ครู โรงเรียนวัดหุบกระเทียม
นางเกตสิรินทร์ ศิริनावินวรกิจ	ครู โรงเรียนวัดบึงกระจับ
นางยุพิน ภาณันท์	ครู โรงเรียนวัดโพธิ์รัตนาราม
นายพรเทพ เขาวมาลัย	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยกระบอก
นางอารีย์รักษ์ ไหล่ตระกูล	ครู โรงเรียนวันมหาราช
นายวรวิทย์ จันสา	ครู โรงเรียนวัดดอนทราย
นางสาวปิยภรณ์ ทำวัดไทร	ครู โรงเรียนวัดพระศรีอารย์
นายนพพร เทพอวยพร	ครู โรงเรียนวัดพระศรีอารย์
นางสาวนัฏฐภรณ์ ศรีสงคราม	ครู โรงเรียนวัดมณีโชติ
นางสาวบุญศรีธรรม์ เทียนทอง	ครู โรงเรียนวัดมณีโชติ
นางสาวนัททกาญจน์ จัวนจินดา	ครู โรงเรียนบ้านหนองกวาง
นายวรมิตร สุภาพ	ครู โรงเรียนบ้านหนองตาพูด
นางพิรานันท์ ฐิตีวรรณพรรณ	ครู โรงเรียนวัดชาวเหนือ
นางสาวอริษา เต็มดี	ครู โรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม
นางสาวอารีรัตน์ คลีเกษร	ครู โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น
นายปริญญา คชาชัย	ครู โรงเรียนชุมชนวัดประสาธลสิทธิ์
นางสาวศิริเพ็ญ จันทรทอง	ครู โรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก
นางสาวสุกัญญา วิริยะอารี	ครู โรงเรียนวัดบ้านใหม่



ประเภทบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

ได้รับโล่รางวัลบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

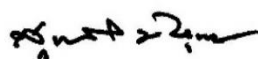
ชนะเลิศ

นางสาวนันทิดา เพ็ญไกรศรี

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

รองชนะเลิศ อันดับ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๓๒๘/๑๑๑๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเสือ อำเภอนៃธรรม จังหวัดราชบุรี ๗๑๑๒๐

๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลข้าราชการดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับและประกาศฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้แจ้งประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ “ข้าราชการดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ในการนี้ ขอเชิญบุคลากรผู้ได้รับรางวัลตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้าร่วมรับรางวัลในงานวันครู วันจันทร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ลงทะเบียนผู้รับรางวัล เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทั้งนี้ ให้ส่งแบบตอบรับ ตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มีสุณา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๕๖๔

(นางสาวสมบุญณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๕๑๒๓๑๖)



การประชุมคณะกรรมการ และดำเนินการประเมินผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖







