



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๒๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ มาตรา ๙ และ
มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐
เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด
แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

การโอน ...

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

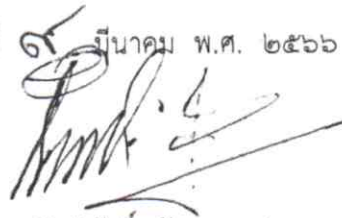
๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอนต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการของหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕. ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์จะทักท้วงองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และ คะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามประกาศข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราษฎร์ เขต ๒ ภายใน ๑๕ วันนับแต่ประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินฯ ตามประกาศ ดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติศักดิ์ รัตนฉายา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราษฎร เขต ๒

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์	(๓๐)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ
	๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๑๐)	
	(๑) มีคุณวุฒิสสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง และตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๒) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	๑๐ ๘	
๑.๒ ระยะเวลาราชการทั้งหมด	(๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันสุดท้าย ของการปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี
	(๒) ๑๕ - ๑๙ ปี	๑๐	
	(๓) ๑๐ - ๑๔ ปี	๘	
	(๔) ๕ - ๙ ปี	๖	
	(๕) ต่ำกว่า ๕ ปี	๔ ๒	
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๑) ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับ ตำแหน่งว่าง	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ กลุ่มตำแหน่ง หมายถึง กลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
	(๒) เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับ ตำแหน่งว่าง	๑๐	
	(๓) เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับ กลุ่มตำแหน่งว่าง	๙	
	(๔) เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับ กลุ่มตำแหน่งว่าง	๘	
	(๕) ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกับ กลุ่มตำแหน่งว่าง	๗ ๐	
๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ	(๓๐)	พิจารณาจากจำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณ ติดต่อกัน จากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ
	(๑) ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	๑๐	
	(๒) ระดับดีเด่น ๓ - ๕ ครั้ง	๑๐	
	(๓) ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง	๘ ๖	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี	(๒๐)	พิจารณาผลงานในหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ จำนวน ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างและนำไปใช้ได้
๓	ประวัติทางวินัย (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับภาคทัณฑ์ (๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับสูงกว่าภาคทัณฑ์	(๑๐) ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่รับราชการถึงปัจจุบัน จากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ
๔	ความอาวุโสทางราชการ (๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโส ลำดับที่ ๕	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับดังนี้ ๑. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๒. ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓. ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๔. ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า จากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ๙ ปี (๓) ๘ ปี (๔) ๗ ปี (๕) ๖ ปี (๖) ๕ ปี (๗) ๔ ปี (๘) ๓ ปี (๙) ๒ ปี (๑๐) ๑ ปี (๑๑) ต่ำกว่า ๑ ปี	(๒๐) ๒๐ ๑๘ ๑๖ ๑๔ ๑๒ ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๑	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	

หมายเหตุ หากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี
(ให้นับจากปีที่ขอประเมินย้อนหลัง ๕ ปี)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ จำนวน ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A4 โดยให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ
ปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างและนำไปใช้ได้

ลำดับ ที่	หัวข้องาน/ชื่อผลงาน	ระยะเวลา การปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานในฐานะ (ระบุบทบาทหน้าที่)	ผลการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ที่มีต่อทางราชการ และเป็นแบบอย่าง และนำไปใช้ได้
๑	เชิงปริมาณ ๑ ๒ เชิงคุณภาพ ๑ ๒	๑ ๒ ๓ ๔ ฯลฯ
๒	เชิงปริมาณ ๑ ๒ เชิงคุณภาพ ๑ ๒	๑ ๒ ๓ ๔ ฯลฯ

ขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

วันที่...../...../.....