

**แบบคำขอสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบุคคล  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒**

๑. ชื่อ – สกุล (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/หน่วย.....  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒  
อัตราเงินเดือน.....บาท โบนัสที่มีถือ.....
๓. ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
.....กลุ่ม/หน่วย.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ประเภท/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่	จำนวน
ระดับ ๖ว			...ปี...เดือน...วัน
ระดับ ๗ว			...ปี...เดือน...วัน
ระดับชำนาญการ			...ปี...เดือน...วัน
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้ว			...ปี...เดือน...วัน

๕. ประวัติการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกตามคุณสมบัติของบุคคล  
ใส่เครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร  
เข้ารับการศึกษาของท่าน
- ( ) ปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายที่สมัครเข้ารับการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ( ) ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา  
ไม่น้อยกว่า ๙ ปี
- ( ) ปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี) ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา  
ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ( ) ปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ( ) ปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา	จำนวน
ตำแหน่ง.....ระดับ.....	.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....ระดับ.....	.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....ระดับ.....	.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....ระดับ.....	.....ปี.....เดือน.....วัน
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่สมัครเข้ารับการศึกษา	.....ปี.....เดือน.....วัน

๖. ประวัติส่วนตัว (ข้อมูลจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... (อายุ.....ปี..... เดือน)

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๗. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ชื่อปริญญา)	วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันการศึกษา

๘. ประวัติทางวินัย (ตั้งแต่เริ่มรับราชการ)

( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับสูงกว่าภาคทัณฑ์ ระดับโทษ.....เมื่อ.....

๙. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๑๐. ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณติดต่อกัน (ระบุระดับผลการประเมินที่ได้รับ เช่น ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....	
๑ เม.ย.	๑ ต.ค.	๑ เม.ย.	๑ ต.ค.	๑ เม.ย.	๑ ต.ค.	๑ เม.ย.	๑ ต.ค.	๑ เม.ย.	๑ ต.ค.
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

๑๑. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด

๑๒. ผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก มีดังนี้

(๑) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานจำนวน.....เรื่อง ได้แก่

(๑.๑) เรื่อง.....

สัดส่วนผลงานของผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ.....%

(๑.๒) เรื่อง.....

สัดส่วนผลงานของผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ.....%

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน

เรื่อง.....

๑๓. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๙ เช่น

หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....

## แบบประเมินความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ตำแหน่งสมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/หน่วย.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	พฤติกรรมของผู้รับการประเมิน	
	มี	ไม่มี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา		
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม		
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง		
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา		
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ		
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา		
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล		

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

.....

ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าหน่วย.....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ (ที่กำกับดูแล)

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อ) .....

.....

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

(วันที่) .....

## แบบการเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
.....  
.....  
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน  
.....  
.....  
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....  
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ  
.....  
.....  
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....  
.....  
.....
๙. ข้อเสนอแนะ  
.....  
.....  
.....  
.....
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)  
.....  
.....  
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑).....สัดส่วนผลงาน.....

๒).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าหน่วย.....)

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

(รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ (ที่กำกับดูแล))

\*กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับ

## แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่ง.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/หน่วย.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/หน่วย.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....  
 .....  
 .....  
 .....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....  
 .....  
 .....  
 .....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
 .....  
 .....  
 .....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
 .....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

วันที่...../...../.....

แบบเสนอกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
(ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ที่ ๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. สรุป...



๖. สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยให้แสดงเป็นรูปแบบผังงาน (Flowchart) พร้อมทั้งอธิบายถึงรายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงานตามผังงาน และให้เชื่อมโยงว่าในแต่ละขั้นตอน เป็นการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย หรือหนังสือสั่งการใด

สัญลักษณ์ที่ใช้ใน Flowchart



จุดเริ่มต้น / สิ้นสุดของกระบวนการ



กิจกรรมและการปฏิบัติงาน



การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ



แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน



จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

หมายเหตุ : กระบวนการปฏิบัติงานต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์



**๖. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง**

- ๖.๑ ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน  
๖.๒ ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน  
๖.๓ ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

**๗. คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง**

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
วันที่...../...../.....

**๘. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)**

ได้พิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ของ  
.....แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น  
ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
(ตำแหน่ง).....  
วันที่...../...../.....

**๙. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**

- ( ) เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น  
( ) มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
(ตำแหน่ง).....  
วันที่...../...../.....

**หมายเหตุ :** ให้แนบเอกสารอ้างอิง เช่น คำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หนังสือรับรองการมอบหมาย  
ให้ปฏิบัติงาน ในช่วงระยะเวลาที่ขอเกี่ยวเนื่องมาด้วย



## หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่ .....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) .....ตำแหน่ง .....

ซึ่งเคยเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ ราย (นาย/นาง/นางสาว) .....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....สังกัด.....

ขณะดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....

ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่ ..... รวม .....ปี .....เดือน .....วัน

ได้มอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

๕. ....

๖. ....

ฯลฯ

ให้ไว้ ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....(ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

หมายเหตุ : ใช้ประกอบการพิจารณาการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็น  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

## แบบแสดงรายละเอียดตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

ชื่อ - สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ ตามข้อเท็จจริง

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
<b>๑. ข้อมูลบุคคล</b>	(๓๕)	
<b>๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
โดยมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะเลื่อนมาแล้ว		หน้าที่.....
<input type="radio"/> ๓ ปีขึ้นไป	๕	
<input type="radio"/> ๒ ปี	๔	
<input type="radio"/> ๑ ปี	๓	
<b>๑.๒ ประวัติการศึกษา</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ปริญญาเอก	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> ปริญญาโท	๔	
<input type="radio"/> ปริญญาตรี	๓	
<b>๑.๓ ประวัติการรับราชการ</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> ๘ - ๙ ปี	๔	
<input type="radio"/> ๖ - ๗ ปี	๓	
<b>๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ระดับประเทศ/ภาค/เขตตรวจราชการ	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	
<input type="radio"/> ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓	
<b>๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> ๗ - ๙ ปี	๔	
<input type="radio"/> ๖ ปี	๓	
<b>๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> ระดับดีเด่น ๓ - ๕ ครั้ง	๔	
<input type="radio"/> ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง	๓	
<b>๑.๗ ประวัติทางวินัย</b>	(๕)	เอกสารประกอบ/ภาคผนวก
<input type="radio"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	หน้าที่.....
<input type="radio"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับภาคทัณฑ์	๔	
<input type="radio"/> เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับสูงกว่าภาคทัณฑ์	๓	

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
<b>๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</b>	<b>(๒๕)</b>	
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		
กระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่ง		
ที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่		
จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง เป็นผลงานย้อนหลัง		
ไม่เกิน ๕ ปี ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4		
โดยใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์		
<b>๓. ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม</b>	<b>(๑๐)</b>	
<input type="radio"/> มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๘ ข้อ	๑๐	
<input type="radio"/> มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๖ - ๗ ข้อ	๘	
<input type="radio"/> มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๔ - ๕ ข้อ	๖	
<input type="radio"/> มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๑ - ๓ ข้อ	๔	
<b>๔. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วนในกรณีนี้</b>	<b>(๑๕)</b>	
ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน		
<b>๔.๑ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินแสดงให้เห็นถึงขั้นตอน</b>	<b>(๑๐)</b>	
กระบวนการและผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน		
<input type="radio"/> เนื้อหาสาระบ่งบอกครบ ๔ ขั้นตอน	๑๐	
<input type="radio"/> เนื้อหาสาระบ่งบอกเพียง ๓ ขั้นตอน	๘	
<input type="radio"/> เนื้อหาสาระบ่งบอกน้อยกว่า ๓ ขั้นตอน	๖	
<b>๔.๒ การกำหนดสัดส่วนการจัดทำผลงาน</b>	<b>(๕)</b>	
<input type="radio"/> เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐	๕	
<input type="radio"/> เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติร้อยละ ๘๐ - ๙๙	๔	
<input type="radio"/> เป็นผลงานที่ตนเองปฏิบัติร้อยละ ๖๐ - ๗๙	๓	
<b>๕. ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน</b>	<b>(๑๕)</b>	
<input type="radio"/> จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้อง	๑๕	
กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจน เป็นรูปธรรม		
มากที่สุด		
<input type="radio"/> จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้อง	๑๓	
กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจน เป็นรูปธรรมมาก		
<input type="radio"/> จัดทำครบทั้ง ๕ หัวข้อ และมีสาระสำคัญสอดคล้อง	๑๑	
กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการชัดเจน เป็นรูปธรรมน้อย		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๐๐</b>	

(ลงชื่อ) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก